

Opsamling på konceptafprøvning i DLBR

Baggrund

Henover efteråret 2014 gennemførte VFL en demonstration af konceptet Dynamisk strategi 2.0 hos en landbrugsrådgivningsvirksomhed i DLBR. Formålet var, at afprøve den nye proces og værktøjer som anvendes i det tilrettede koncept.

Virksomheden havde til demonstrationen fundet 8 landmænd, som alle ønskede at få udarbejdet en ny strategi for deres virksomhed. Landmændene havde vidt forskellige incitament for at deltage, forskellige produktionsgrene, omfang og aldersmæssigt var de forskellige steder i deres livscyklus.

I samarbejde med landbrugsrådgivningsvirksomheden besøgte vi alle landmændene over 2 omgange og afholdte 2 fælles plenummøder, hvor alle landmændene deltog flere havde deres ægtefælle med.

Læringspunkter fra demonstrationen

- Med en god struktur og planlægning kan det lykkes en DLBR virksomhed, at gennemføre 8 strategiforløb hos landmænd på kun 45 dage.
- Der er et behov for, at projektgruppe bag Dynamisk Strategi arbejder videre med spørgeteknik i forbindelse med, brug af de forskellige strategi- og procesværktøjer.
- At landmændene som deltog i processen med Dynamisk strategi er vidt forskellige. Vi oplevede forskellige type herunder, den reservede, ham bag "Læhegnet", den flyvske, den følsomme, den detaljeorienterede. For de fremtidige bruger af Dynamisk Strategi vil det være værdifuldt, hvis projektgruppen kan fastholde arketyperne i drejebogen og give eksempler på, hvordan spørgeteknik kan anvendes til de forskellige arketyper.
- Konsulenterne fra DLBR virksomheden udtrykte deres bekymring ved, at være en del af den svære samtale. De manglede de nødvendige spørgeteknikker til, at føle sig tilpas i situationen.
- I den pågældende DLBR virksomhed har de været 3 konsulenter til, at drive processen med implementering af Dynamisk Strategi. Det har været en fordel både i forhold til, at kunne motivere og støtte hinanden i processen med landmændene, men ligeså vigtigt ift. at få konceptet implementeret og forankret i DLBR virksomheden. I virksomheden har der ledelsesmæssigt været stor støtte til projektet.
- Fik hos alle de 8 landmand sat ledelse på dagsordenen.
- Hos hver af de 8 landmænd er der udarbejdet flere handlingsplaner for de strategiske og taktiske mål. Opfølgning er derfor helt essentielt for, at landmændene kommer i mål med deres handlingsplaner. Projektgruppen skal derfor understøtte DLBR virksomheden i, hvordan de bedst muligt kan understøtte den pågældende landmand i implementering og opfølgning.
- Der ligger en stor opgave i, at få landmændene til at forstå værdien af at analysere fremstillingsprisen.

Hvor lykkes Dynamisk Strategi version 2.0

- I det nye koncept bliver landmanden endnu mere skarp på, hvor han vil hen med virksomheden og arbejder konkret med, de indsatsområder som bliver belyst i den mere analytiske tilgang til strategiarbejdet i version 2.0.

- Blandt de 8 landmand var der stor anerkendelse til, at arbejde med fremstillingspris. Der var enkelte udfordringer bl.a. fordelingerne i driftsgrensanalyserne.